**Комментарий к Положению «О корпоративном управлении в коммерческих банках» в новой редакции**

Ключевую роль в обеспечении надлежащего функционирования банковского сектора играет эффективное корпоративное управление. Качество организации банковской деятельности является важным фактором достижения экономического благополучия, т.к. устойчивость банков составляет основу финансовой стабильности.

В целях совершенствования менеджмента в банках Центральным банком утверждена новая редакция Положения «О корпоративном управлении в коммерческих банках» (№ 3254 от 30 июня 2020 г.), которое разработано на основе принципов Базельского комитета и других международно-признанных норм.

Данное Положение соответсвует требованиям Законов Республики Узбекистан «О Центральном банке Республики Узбекистан» и «О банках и банковской деятельности», а также Указа Президента Республики Узбекистан от 12 мая 2020 года № УП-5992 «О Стратегии реформирования банковской системы республики Узбекистан на 2020-2025 годы».

В частности, документом предусматривается внедрение передовых стандартов и опыта корпоративного управления, **обеспечение подотчетности и прозрачности деятельности органов управления банков, а также повышение эффективности процесса принятия управленческих решений**.

В Положении определяются полномочия и задачи органов управления, в том числе наблюдательного совета, его комитетов и правления банка, необходимые меры для предотвращения конфликта интересов, обеспечение раскрытия информации, внедрение правил этики сотрудников, а также системы уведомления о недобросовестном поведении.

В новой редакции Положения, в отличие от предыдущей редакции, в целях обеспечения эффективности функционирования наблюдательного совета, детализируются функции создаваемых при нём комитетов *(по аудиту, управлению рисками и вознаграждению)*, а также определяется их роль в управлении банком. Это, в свою очередь, будет содействовать обеспечению прозрачных сфер ответственности органов управления, а также надлежащей подотчётности в соответствии с международной практикой.

Необходимо отметить, что определение механизмов системы оплаты труда, порядка предотвращения и устранения конфликта интересов, и системы уведомления о недобросовестном поведении позволит повысить ответственность как исполнительного органа, так и сотрудников банка к выполнению ими своих служебных обязанностей.

Положение «О корпоративном управлении в коммерческих банках» вступит в силу 1 октября 2020 года.